
Тест

Уважаемые работники кадровых служб! Представляем вашему вниманию тест, который основан на материалах данного журнала. Проверьте свои знания, чтобы избежать ошибок в работе.

Правильный ответ находится на странице, указанной в скобках после каждого вопроса. Успехов!

1. Молодой специалист прибыл в организацию, после чего был уволен в связи с призывом в Вооруженные Силы. По истечении более чем 3 месяцев с даты окончания службы он снова прибыл в организацию. Срок отработки по направлению еще не истек. Можно ли ему отказать в приеме?

А. Можно, поскольку 3-месячный срок для возвращения на работу истек.

Б. Нельзя.

(Правильный ответ см. на [с. 14.](#))

2. При заключении контракта с работником директор потребовал включить в контракт обязанность следующего содержания: «Работник обязуется заключить с нанимателем договор о полной коллективной (бригадной) материальной ответственности при включении его в состав бригады (коллектива) в случаях и порядке, установленных законодательством Республики Беларусь». Будет ли такая оговорка в контракте правомерной?

А. Да, такое условие в контракте правомерно.

Б. Нет, данное условие противоречит законодательству.

(Правильный ответ см. на [с. 38.](#))

3. Аттестационная характеристика, заявление работника о несогласии с характеристикой (при наличии), иные материалы, отражающие результаты работы (при наличии), направляются в аттестационную комиссию на каждого аттестуемого:

А. Не позднее чем за 10 календарных дней до начала аттестации.

Б. Не позднее чем за 10 рабочих дней до начала аттестации.

В. Не позднее чем за 5 рабочих дней до начала аттестации.

(Правильный ответ см. на [с. 42.](#))

4. У работницы есть ребенок в возрасте 14 лет. Надо ли получать ее письменное согласие на командировку в рамках ст. 263 Трудового кодекса?

- А. Да, нужно.
- Б. Нет, не нужно.
- В. Согласие нужно, но достаточно устного.

(Правильный ответ см. на [с. 21.](#))

5. Коллективный договор принят на собрании 24.08.2026, а вступает в силу с 28.08.2026. Эти даты должны совпадать?

- А. Должны совпадать. Колдоговор вступает в силу с момента его принятия (подписания).
- Б. Нет, эти даты могут быть разными. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания или со дня, который устанавливается сторонами.

(Правильный ответ см. на [с. 22.](#))

Верные ответы на тест см. на [с. 48.](#)